

LO QUE POCOS SABEN DE LA GESTIÓN DE EQUIPOS ALTAMENTE PRODUCTIVOS.



SEKIRI

COACHING · MENTORÍA · CAPACITACIÓN



Todos los seres humanos somos diferentes, percibimos el mundo de forma diferente y reaccionamos según esa percepción.

Lo que llamamos realidad, es una interpretación propia que se crea según las creencias y mapas mentales que tenemos, estos se van diseñando según nuestras experiencias, eso da como resultado que, ante una misma situación, dos individuos reaccionarán diferente.

Estas personalidades diferentes marcan nuestras actitudes y comportamientos. Cuando conducimos equipos, negociamos y vaya cuando tratamos con personas, este conocimiento resulta muy útil.

Existen cuatro tipos básicos de personalidad que se han asociado a colores.

ROJO

AMARILLO

AZUL

VERDE





Todos tenemos características de todas las personalidades, pero si lo analizas hay alguna que predomina. identificar tu color dominante, así como el de tu equipo de trabajo, tus clientes, etc. te permitirá conocer como comunicarte con ellos, como motivarlos y en general te ayudará a gestionar mejor sus habilidades.

Imagina un equipo de trabajo con puros rojos o un proyecto urgente dirigido por verdes y azules, podría ese simple hecho cambiar el resultados y generar grandes conflictos internos, de hecho, se sabe que ese choque de personalidades es un factor importante en los problemas de clima laboral que afecta directamente el logro de las metas de la organización. Un buen líder sabe adoptar el rol o color que el equipo necesita en cada momento, así como aprovechar el potencial de cada colaborador.

ROJO

El individuo con personalidad roja, es una persona que usa la lógica, razón y objetividad, le gusta la estructura y la organización. Son apasionados e impulsivos.

Se les puede reconocer pues son líderes, aventureros, competitivos, valientes, emprendedores, innovadores y con alta capacidad de resolver problemas.

Características principales:

- Son activos positivos y firmes.
- Fuerte determinación e influencia.
- Determinados, incluso insistentes.
- Enfocados en resultados específicos y tangibles.
- Se relaciona con los demás de forma directa, sin rodeos.



Factor para toma de decisiones: responde de forma rápida para tomar decisiones siempre con base a la lógica.

Comunicación: tiene una voz fuerte, clara, segura y directa, la conversación es rápida y contundente.

Lenguaje corporal:

- No invada su espacio personal
- Salude con energía
- Haga contacto a los ojos
- Camine aprisa

Para estar bien: necesita información, alternativas y enfoque.

Si tienes colaboradores que sean predominantemente rojos trata de ponerlos a liderar equipos y/o proyectos. Cuando no estén en rol de líder debes asegurarte de que entiendan el objetivo del proyecto y su rol dentro del equipo, si se enfoca en los resultados y objetivos será muy productivo.

AMARILLO

En los que predomina esta personalidad son alegres y espontáneos, sociables, les gusta interactuar con otros y toman en consideración a los demás.

Son seguros y optimistas además de encantadores, sociables y entusiastas, saben inspirar y persuadir.

Características principales:

- Irradian entusiasmo y promueven la participación.
- Les gusta trabajar en equipo.
- Saben persuadir y atraer a otros.
- Necesitan que se les incluya en la toma de decisiones.
- Les gusta que sus aportaciones sean aceptadas y valoradas.

Factor para toma de decisiones: consideración hacia los otros y el deseo de mantener relaciones positivas.

Comunicación: tiene una voz entusiasta, enérgica y amistosa. Su conversación es rápida y no lineal, les gusta hablar.

Lenguaje corporal:

- Ser cercano.
- Contacto físico.
- Relajado.
- Contacto visual amistoso.
- Uso de gesticulación y sentido del humor.

Para estar bien: necesitan interrelación social y protagonismo.

Definitivamente son jugadores de equipo, aprovecha eso pues aportarán armonía y equilibrio y te ayudarán a lograr los resultados. Pueden ser grandes aliados, pues saben influir y motivar a los demás. Cuida que no persiban injusticia hacia las personas.



AZUL

Persona enfocada en las tareas, detallista y objetivo que puede mantener la calma bajo presión, observador y analítico. Se le puede considerar frío y calculador.

Se les puede reconocer pues son personas pacientes, diplomáticas y corteses, cumplen siempre con sus obligaciones y son perfeccionistas, además de que les gusta el trabajo preciso y sistemático.

Características principales:

- Desean conocer y entender el mundo que les rodea.
- Son objetivos.
- Aprecian la independencia e inteligencia.
- Piensan mucho las cosas antes de tomar acción.

Factor para toma de decisiones: examina la evidencia, investiga y se asegura que tiene toda la información.



Comunicación: tiene una voz controlada, directa, amable y con poca modulación. La conversación es lenta y metódica.

Lenguaje corporal:

- No invada su espacio personal.
- Tener una postura firme.
- Haga contacto a los ojos.
- No gesticular demasiado.

Para estar bien: necesita datos, estadísticas, precisión y material de soporte.

Cuando necesitas algo muy bien hecho o una opinión objetiva, el azul es el indicado; siempre responsable y centrado para no cometer errores bajo presión. Cuida no darle plazos demasiado cortos de cumplimiento, pues probablemente no los cumpla o afecte su actitud pues no podrá hacer las cosas con el detalle deseado.

VERDE

Las personas con personalidad predominantemente verde, son sociales y empáticas. Su orientación es más interna, su enfoque es en la reflexión, la armonía y el consenso, sus juicios se basan en valores y creencias personales subjetivas.

Son amigables y pacientes, les gusta ayudar, escuchar y jugar en equipo, son sinceros y de comportamiento estable.

Características principales:

- Aprecian el mundo a través de sus valores éticos.
- Buscan armonía y profundidad en las relaciones personales.
- Defienden lo que valoran con determinación y persistencia.
- Les gustan las decisiones democráticas.
- Tiene respeto por los individuos.

Factor para toma de decisiones: se aseguran de escuchar y considerar todos los puntos de vista y que la decisión este alineada con sus valores.

Comunicación: tiene una voz cálida, suave y calmada. Su conversación fluye lenta y constante

Lenguaje corporal:

- No invada su espacio personal.
- Tener una postura firme.
- Haga contacto a los ojos.

Para estar bien: necesita apoyo, valores, tranquilidad y seguridad.

Es un gran colaborador si los valores de la organización están alineados a los suyos, son buenos jugadores de equipo y su personalidad analítica hace que encuentren soluciones que otros no pueden ver. Son resistentes a los cambios por naturaleza así que asegúrate de comunicar los objetivos, razones y beneficios de los cambios.



¿Qué hacer con esta información?, aparte de adaptar el mensaje y forma de comunicación con cada personalidad, también puedes entender sus prioridades y usarlas para motivar al equipo.

Debes tomar en cuenta que todos podemos tener un mal día y la reacción a este será diferente, dependiendo del color predominante de cada individuo, esto será también muy útil para la gestión de tu equipo o para la relación con tus clientes.

Toma en cuenta la personalidad, intereses y fortalezas de tus colaboradores y lograrás tener equipos mas productivos y armoniosos.



En SÉKIRI, contamos con programas de coaching y mentoría que mejoran el desempeño de los colaboradores, analizamos las fortalezas de cada uno y tomamos en cuenta su personalidad para enfocarla en beneficio de los objetivos de la empresa.



SEKIRI

COACHING · MENTORÍA · CAPACITACIÓN



@SEKIRI_COACHING

Informes y ventas:

CDMX (52)558.854.7349

BAJÍO (52)449.454.5684

ventas@sekiri.com.mx